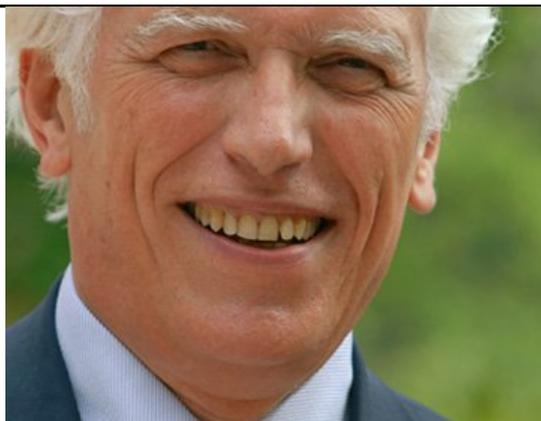


INTERVIEW D'ALAIN JACOB - DIRECTEUR DE AJ CONSEIL

Optimiser son CV

Les conseils d'un cabinet de recrutement pour optimiser son CV.



Mozaïc : Alain Jacob, bonjour, vous êtes directeur général de AJ Conseil, qui est un cabinet de recrutement. Quelles sont les missions de votre cabinet, quels sont vos clients ?

Alain Jacob : AJ Conseil est un cabinet que j'ai créé il y a 18 ans qui est spécialisé vers les secteurs de l'hôtellerie, de la restauration et du tourisme, des secteurs sous tension en matière de main-d'œuvre. Les entreprises ont du mal à trouver des personnels et des personnel qualifiés et de qualité et donc font appel à nos services.

Mozaïc : Quels sont vos conseils pour les jeunes qui n'ont pas d'expérience ?

Alain Jacob : Ce qui est intéressant à mettre en avant pour un jeune, ce sont toutes les activités associatives, de contact, que ce soit dans le domaine sportif, dans le domaine culturel. Ça montre l'ouverture aux autres, c'est important en dehors de la formation, c'est une qualité d'écoute que peuvent avoir certains managers et pas d'autres malheureusement.

Mozaïc : Quelles sont les erreurs que vous rencontrez le plus ?

Alain Jacob : Des erreurs, surtout évidemment dans la forme : des photos qui sont floues et pas appropriées, par exemple sur la plage ou en boîte de nuit, des niveaux de langue qui ne sont pas précisés, c'est-à-dire on met « anglais », « allemand », mais on ne sait pas si ce sont des niveaux « courant » ou « débutant », les durées de séjour à l'étranger, la volonté de gonfler parfois les expériences, les responsabilités notamment.

Mozaïc : Justement, est-ce qu'il est risqué de mentir sur son CV ?

Alain Jacob : C'est un très gros risque dans la mesure où les cabinets de recrutement ont une obligation de résultats vis-à-vis de leurs clients et se doivent de vérifier les références des candidats qu'ils adressent, qu'ils sélectionnent, c'est-à-dire qu'avec l'autorisation bien sûr des candidats, ils vont appeler les anciens employeurs et vérifier si ce que le candidat a dit en entretien est exact ou pas.

Mozaïc : Vous êtes dans le secteur de l'hôtellerie et du tourisme. Aujourd'hui, quels sont les profils les plus recherchés ?

Alain Jacob : Ce sont les directeurs de centres de profit, donc les directeurs de restaurants, les directeurs d'hôtels ; ce sont évidemment tous les personnels qui travaillent en cuisine, des métiers qui se développent fortement, comme tout ce qui relève dans le domaine des ventes du commercial, du e-management... quelques positions qui sont toujours en forte demande.

Mozaïc : Dernière question. Est-ce que vous utilisez toujours de manière traditionnelle les CV papier ou est-ce que vous allez sur les réseaux sociaux de type Facebook, Twitter, etc. pour recruter ?

Alain Jacob : Le CV papier a pratiquement disparu. Je pense qu'on doit en recevoir un par semaine. Pour la recherche des candidats, nous utilisons effectivement tous les réseaux sociaux : Viadeo, LinkedIn, etc. et sur Facebook, nous avons créé un groupe AJ Conseil où il y a plus de 1.000 candidats, un blog AJ Conseil également et nous sommes aussi sur Twitter.

Partager

Conseils Pratiques

[Internet](#)

[Valoriser ses qualités](#)

[L'apprentissage, mode d'emploi](#)

[Etudes et travail](#)

[Recruteurs et réseaux sociaux](#)



Soyez le premier de vos amis à indiquer que vous aimez ça.

IMPRIMER

[Contact](#) [Lexique](#) [Plan du site](#) [Mentions légales](#) [Offres Professionnels](#) [Offres Jeunes Actifs](#) [SOS No d'urgence](#) [Alternance et stages](#) [© Crédit Agricole 2011](#)

TROUVER UNE AGENCE CREDIT AGRICOLE

Votre adresse :



TARIFS, PRODUITS ET SERVICES

de votre caisse régionale

Votre numéro de
département :



JEUNES ACTIFS

Après les études le Crédit
Agricole vous propose des
bonus

LIENS VERS

Je suis entrepreneur
On a tous un côté foot
Crédit Agricole